

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



**BACKSTAGE.
NETWORK**

EDITO

2025 aura été une année de transition, mais surtout de transformation pour Backstage.Network.

Dans un contexte marqué par de profondes évolutions des politiques d'insertion, en particulier la limitation dans le temps des allocations de chômage et l'exclusion de dizaines de milliers de personnes, nous sommes restés fidèles à une conviction qui guide notre action : **les parcours vers l'emploi, les études ou l'autonomie ne se construisent jamais seuls. Ils se construisent dans la relation, l'entraide et la rencontre avec celles et ceux qui peuvent ouvrir une porte, partager une expérience ou redonner confiance.**

Cette conviction se traduit à travers plusieurs programmes complémentaires. Avec **Mentor'In Brussels**, nous avons accompagné 150 chercheur·euse·s d'emploi grâce à l'engagement de mentors issu·e·s du monde professionnel et des entreprises partenaires.

Avec **Mentor'Sup**, nous avons poursuivi notre travail auprès des étudiant·e·s de l'enseignement supérieur, en créant des liens entre étudiant·es et alumni pour les aider à traverser leurs difficultés et à préparer leur avenir.

Avec **NicetoNEETyou**, nous avons proposé aux jeunes éloignés de l'emploi un cadre pour se remobiliser, expérimenter et construire progressivement leur projet.

Enfin, le **Cosearching**, qui constitue depuis plusieurs années un véritable laboratoire de création de liens d'entraide entre nos bénéficiaires, a permis à 449 nouvelles personnes de rejoindre la démarche et à 28 nouveaux groupes d'entraide de se créer. Mais l'année a également marqué la fin du financement public de ce dispositif. Face à cette rupture, nous avons choisi de préserver la dynamique d'entraide en explorant de nouvelles formes : décentralisation des lieux

de rencontre, nouveaux outils numériques et expérimentation de l'IA au service des groupes.

Cette capacité d'adaptation s'est également traduite par le développement de notre réseau d'**Entreprises Inspirantes**. En 2025, **21 entreprises et 324 collaborateur·rice·s se sont mobilisés aux côtés de nos publics, totalisant plus de 3000 heures de mécénat de compétences.** Leur engagement montre qu'une entreprise peut être bien davantage qu'un lieu de sélection : elle peut devenir un espace de découverte, de transmission, de mentorat et d'ouverture sur le monde du travail.

Au fil de ces expériences, notre ambition se précise : faire de Backstage.Network un réseau d'entraide et de rencontres reliant les personnes, les entreprises, les établissements d'enseignement et les acteurs de l'insertion.

2025 nous a rappelé que l'innovation sociale ne consiste pas seulement à inventer de nouveaux dispositifs. Elle consiste aussi à faire évoluer nos modèles, créer de nouvelles alliances et donner aux citoyen·ne·s les moyens de continuer à agir.

C'est dans cet esprit que nous abordons la suite : avec l'envie de consolider ce qui a été construit, de poursuivre nos expérimentations et de continuer à faire de **la relation humaine et de l'entraide des leviers concrets d'émancipation.**



Sanae Aghbal - Directrice

SOMMAIRE

EDITO	2
SOMMAIRE.....	3
QUI SOMMES-NOUS ?	4
VALEURS ET MISSIONS	5
NOTRE HISTOIRE	6
NOTRE ÉQUIPE	7
NOS CHIFFRES DE 2025	8
MENTOR'IN BRUSSELS.....	11
MENTOR'SUP	13
COSEARCHING	15
NICETONEETYOU.....	17
ENTREPRISES INSPIRANTES	18

QUI SOMMES-NOUS ?



BACKSTAGE.NETWORK, UNE APPROCHE COLLABORATIVE DE L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Depuis 2017, Backstage.Network développe des approches collaboratives pour accompagner les transitions scolaires et professionnelles. Notre ambition est simple : permettre à chaque jeune et chaque chercheur·euse d'emploi de trouver l'inspiration, les ressources et le réseau nécessaires pour construire son projet et passer à l'action.

Notre approche place les rencontres, l'entraide et les échanges au cœur des parcours. À travers nos différents programmes d'accompagnement, de mentorat et d'entraide par les pairs, nous soutenons les

personnes en transition et facilitons les liens avec des pairs, des professionnel·le·s et des entreprises. Ces connexions permettent d'élargir les perspectives, de renforcer la confiance et de mieux se projeter dans le monde du travail.

En créant des ponts entre les personnes en transition, les acteurs de l'insertion et le monde professionnel, Backstage.Network contribue à développer un écosystème de l'emploi plus inclusif et plus collaboratif à Bruxelles.

NOS VALEURS

- **Inclusivité** : Nous croyons en la valeur de chaque personne, indépendamment de son parcours ou de sa situation. Nous nous engageons à offrir un espace accueillant et respectueux pour tou·te·s.
- **Collaboration** : Le succès réside dans l'union des forces. Nous favorisons le travail d'équipe et les partenariats pour maximiser les opportunités et les ressources disponibles.
- **Empowerment** : Nous nous efforçons d'encourager et de renforcer la confiance en soi des personnes que nous accompagnons, leur permettant ainsi de prendre en main leur avenir professionnel.
- **Innovation sociale** : Nous cherchons constamment à améliorer nos méthodes et à introduire de nouvelles idées pour répondre aux besoins changeants du marché de l'emploi et des personnes en transition.
- **Engagement** : Nous sommes déterminé·e·s à fournir un soutien authentique et durable, en mettant tout en œuvre pour aider chaque individu à atteindre ses objectifs professionnels.
- **Transparence** : Nous prônons une communication claire et honnête, garantissant que nos actions et nos décisions sont toujours dans l'intérêt des personnes que nous servons.

NOS MISSIONS

Accompagner les transitions scolaires et professionnelles

Nous proposons des parcours adaptés aux besoins des jeunes et des chercheur·euse·s d'emploi afin de les aider à construire leur projet, retrouver confiance et avancer vers une nouvelle étape de leur parcours.

Créer des connexions avec des personnes inspirantes et le monde professionnel

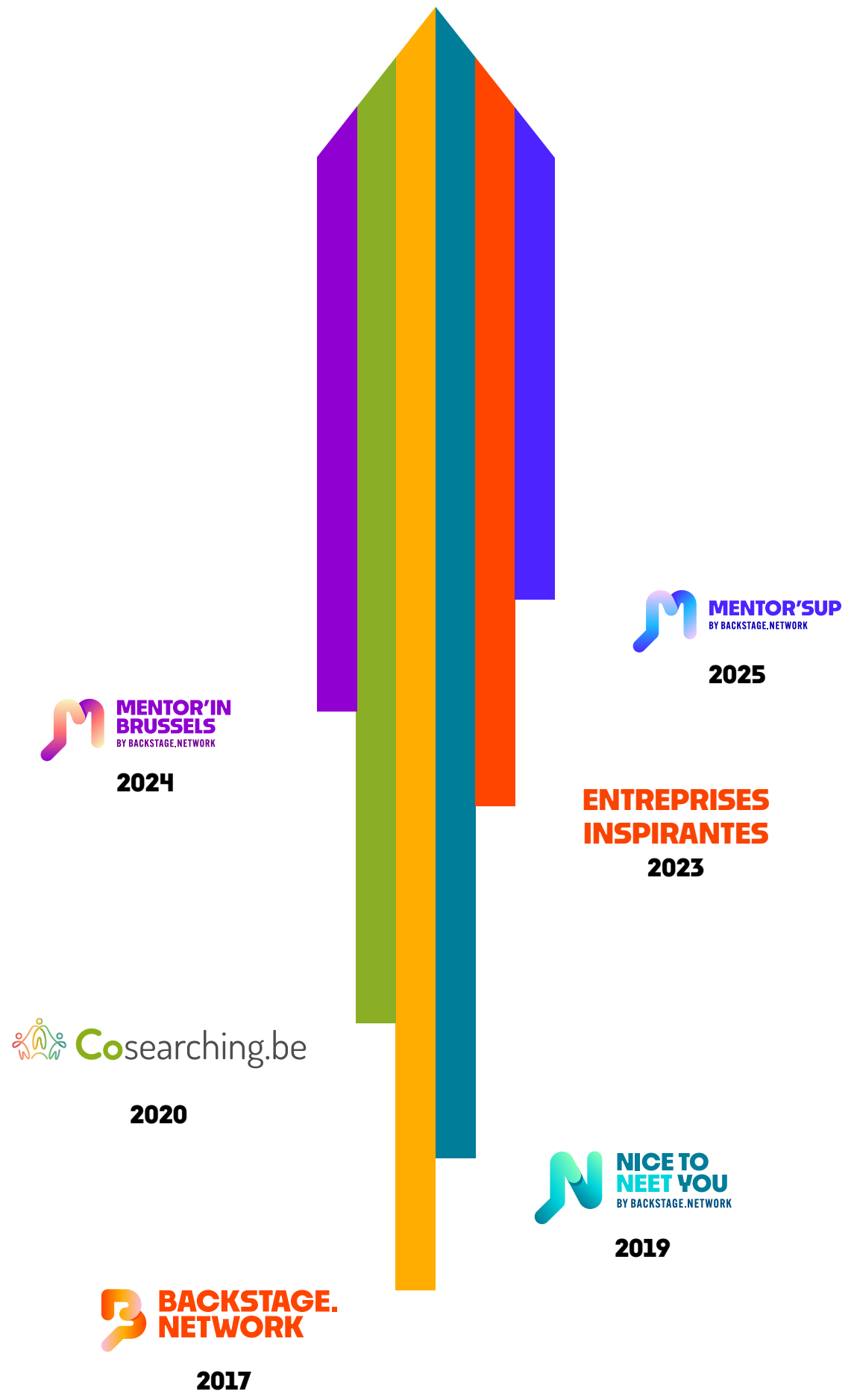
Nous facilitons les rencontres entre les personnes en transition, des pairs, des professionnel·le·s et des entreprises afin d'élargir les perspectives, développer le réseau et faciliter la projection dans le monde professionnel.

Développer des communautés d'entraide par les pairs

Nous créons et animons des espaces où nos publics peuvent partager leurs expériences, leurs ressources et leurs conseils, sortir de l'isolement et avancer ensemble dans leur parcours.



NOTRE HISTOIRE



NOTRE ÉQUIPE

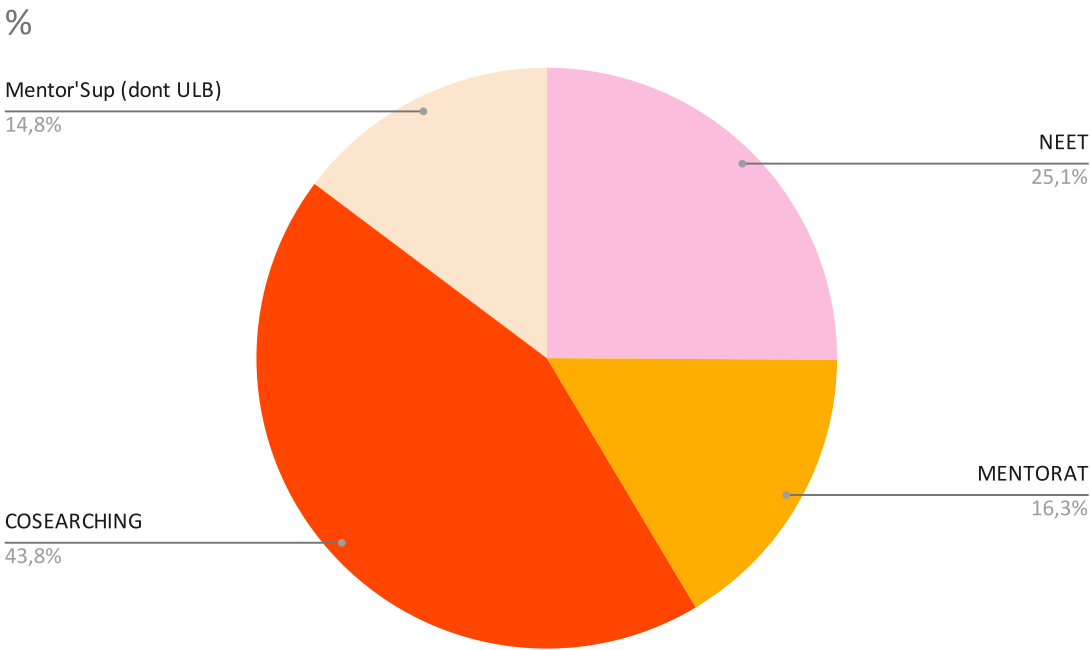
- | | | |
|---|--|--|
|  <p>SANAE AGHBAL
Directrice / CA</p> |  <p>DIDIER DE LAVELEYE
CA</p> |  <p>THOMAS PRÉVOST
CA</p> |
|  <p>ANTHONY CLIN
Chargé de communication</p> |  <p>VIRGINIE VANSILLIETTE
Coach-référente NEET</p> |  <p>TAMARA DANLOY
Coach-référente NEET</p> |
|  <p>DANITZA HERMANN
Coach-référente NEET</p> |  <p>BÉNÉDICTE SCHEEN
Coach-référente NEET</p> |  <p>LULETA SHABANI
Chargée de projet mentorat</p> |
|  <p>ORIANE DERRIKS
Chargée de projet mentorat</p> |  <p>AURÉLIE TONNEAU
Chargée de projet mentorat</p> |  <p>ROMANE STIERNON
Chargée de projet mentorat</p> |
|  <p>LAURENCE WARNANT
Facilitatrice</p> |  <p>CHLOÉ GILLON
Coach-référente NEET</p> | |

NOS CHIFFRES DE 2025

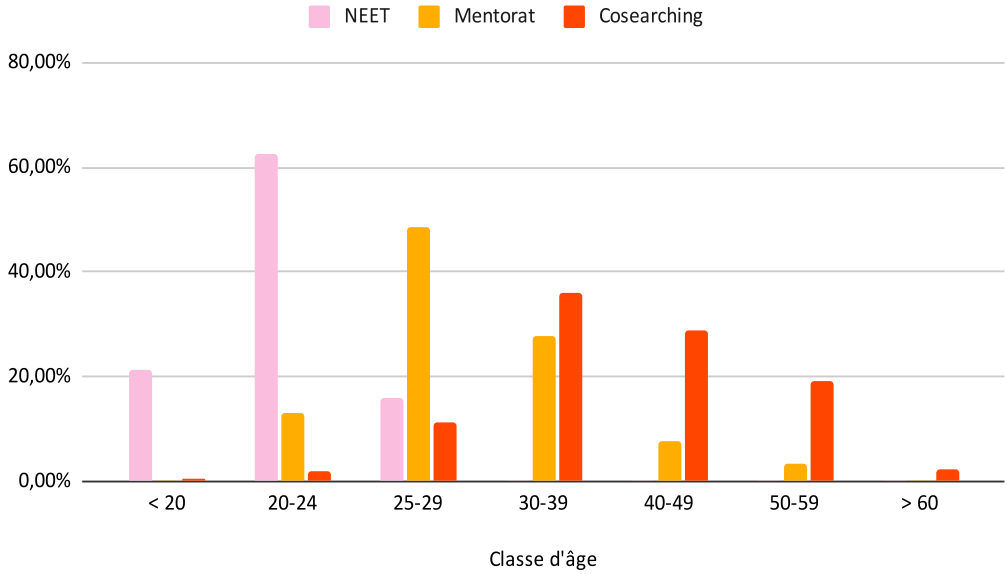
982

BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉS

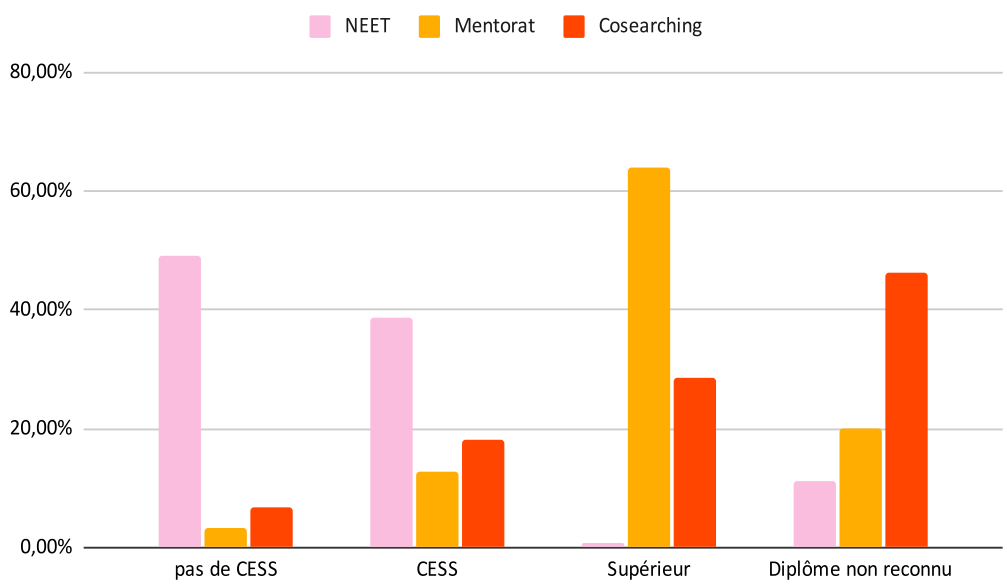
RÉPARTITION PAR TYPE D'ACCOMPAGNEMENT EN COURS



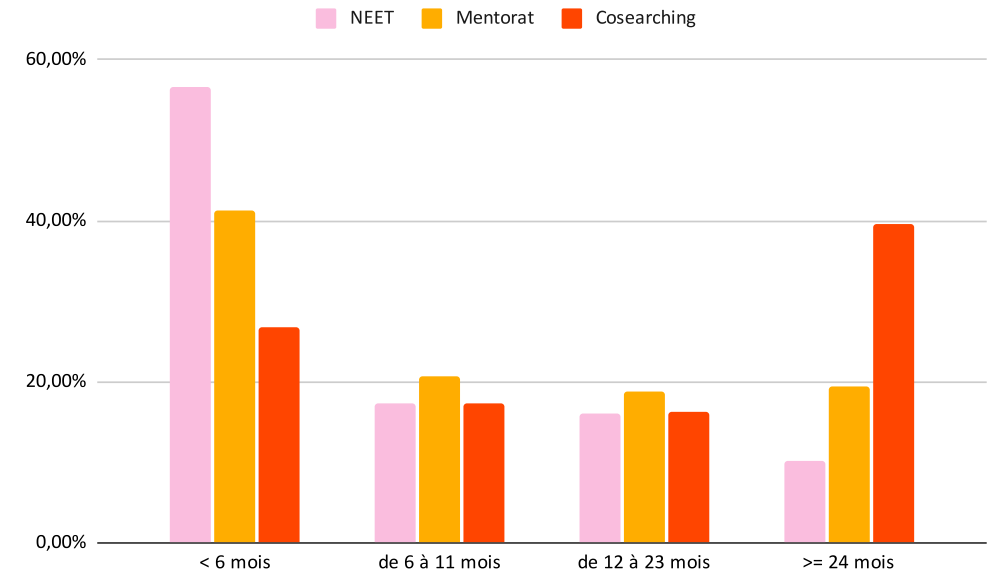
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES PAR ÂGE



REPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR NIVEAU D'ETUDES



RÉPARTITION DES BENEFICIAIRES PAR DUREE D'INNOCUPATION



Mentor'IN Brussels est un programme de mentorat qui accompagne les chercheur·euse·s d'emploi bruxellois·es dans leur mise à l'emploi. Il s'adresse aux personnes qui, malgré leur motivation, peinent à avancer dans leur recherche en raison d'un manque de repères sur le marché du travail, d'une connaissance limitée des codes professionnels, d'un réseau peu développé ou d'un sentiment de découragement face aux démarches.

Pendant 6 mois, chaque chercheur·euse d'emploi est accompagné·e par un·e mentor bénévole issu·e de notre réseau d'Entreprises Inspirantes, qui va l'aider à atteindre ses objectifs professionnels en partageant ses expériences, en offrant des conseils et en l'aidant à développer ses compétences et à mieux comprendre le monde du travail.

La particularité du programme repose sur deux piliers complémentaires : d'une part, un accompagnement individualisé fondé sur l'appariement entre des chercheur·euse·s d'emploi et des mentors en activité ; d'autre part, l'intégration de ce mentorat au sein d'entreprises qui mobilisent leurs propres collaborateur·ice·s comme mentors. Au-delà d'une relation mentorale classique, le programme propose ainsi aux mentors et aux mentees une expérience collective, nourrie par l'entraide et l'intelligence collective, et pleinement soutenue par l'engagement des entreprises.

Camila, 29 ans, en mentorat avec Stéphanie, a trouvé son premier emploi dans le domaine pharmaceutique

"J'ai apprécié le fait d'avoir participé à une séance communautaire, j'ai trouvé ça sympa de discuter avec d'autres personnes qui étaient dans le même cas que moi. Je me suis sentie bien encadrée par ma mentor Stéphanie. J'ai été guidée par elle sur comment définir mes objectifs. Elle m'a aussi aidée à comprendre comment fonctionne le secteur pharmaceutique, ainsi que les rôles que je pouvais envisager. Je suis reconnaissante d'avoir pu bénéficier de cet accompagnement, car c'était un moment où je me sentais perdue et je savais que ma mentor et l'équipe MIB étaient là pour moi. Merci!"



150 BINÔMES ACCOMPAGNÉS

72% DE SORTIES POSITIVES

3 ENTREPRISES ENGAGÉES

1500+ HEURES DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



SOUTENU PAR



Mentor'Sup est un programme de mentorat qui vise à renforcer l'accompagnement des étudiant·es au sein des établissements d'enseignement supérieur. Il répond à un double enjeu : d'une part, des écoles confrontées à des défis d'orientation, d'accrochage, de réussite et d'insertion professionnelle ; d'autre part, des étudiant·es qui peuvent manquer de repères, de confiance, de réseau ou de visibilité sur les réalités du monde professionnel.

Le projet s'appuie sur une ressource encore trop peu mobilisée : les alumni des établissements. En les impliquant comme mentors, Mentor'Sup crée un lien concret entre les parcours étudiants et les trajectoires professionnelles, tout en offrant aux étudiant·es un accompagnement humain, inspirant et ancré dans la réalité de leur secteur.



Pendant plusieurs mois, les binômes échangent autour des défis liés aux études, à l'organisation, à la motivation, à l'orientation ou à la transition vers le monde professionnel. Des événements collectifs, des ressources et un suivi structuré des binômes complètent un accompagnement ancré dans une dynamique communautaire.



140

BINÔMES ACCOMPAGNÉS

95%

**DES PARTICIPANT·E·S
RECOMMANDENT LE
PROGRAMME**

30

**ÉTABLISSEMENTS
PARTENAIRES**



"Une très belle aventure humaine, riche en rencontres et en échanges. C'est aussi une expérience profondément enrichissante sur le plan personnel, avec la satisfaction de contribuer à un projet sociétal porteur de sens."

"Les rencontres avec ma mentor m'ont aidé à structurer mes semaines, à voir tout le travail qu'il reste à accomplir. Elle m'a donné des conseils, elle a partagé son expérience avec moi. Ses conseils et son expérience ont été utiles tout le long, elle m'a beaucoup aidé quand j'avais des problèmes de travaux de groupe, pour mon mémoire, et pour mon stage et elle m'a soutenu tout au long de l'année."

SOUTENU PAR



Fondat°
Bernheim



COSEARCHING

Le projet **cosearching** répond au constat que de nombreux chercheur·euse·s d'emploi se retrouvent isolés et manquent à la fois de soutien collectif, de confiance et d'accès à des opportunités. Cette situation peut entraîner une perte de motivation, une recherche moins efficace et un accès limité à des opportunités souvent informelles.

Le public visé est constitué de chercheur·euse·s d'emploi de divers profils, métiers et statuts, en particulier celles et ceux qui souhaitent réintégrer le monde du travail après une relativement longue absence (+1 an).



Cosearching propose une approche innovante basée sur l'entraide entre pairs, c'est-à-dire la recherche d'emploi collaborative et autonome. La solution consiste à rassembler des participant·e·s au sein de groupes auto-organisés qui avancent ensemble dans leur recherche grâce à des séances régulières, des échanges de bonnes pratiques et du partage de compétences. Chaque petit groupe est intégré dans un réseau d'entraide au moyen de notre plateforme digitale et d'activités communautaires organisées par les chercheur·euse·s d'emploi eux-mêmes.



449 NOUVEAUX COSEARCHERS

28 GROUPES CRÉÉS

1701 UTILISATEURS DE LA PLATEFORME

52 ATELIERS ORGANISÉS PAR LES COSEARCHERS

L'année 2025 aura été la dernière année de conventionnement de financement du Cosearching (Actiris et Forem), et donc également la fin du consortium avec les partenaires Activ'Action et Divers Gens. Cela coïncide également avec l'annonce de la fin des allocations illimitées dans le temps, ce qui allait impacter très fortement nos publics majoritairement composés de chercheur·euse·s d'emploi de longue durée. Dès le printemps, nous avons activement cherché des solutions alternatives pour nous préparer à ce défi. Notre priorité consistait à maintenir la communauté et permettre à nos bénéficiaires de pouvoir continuer à se réunir pour alimenter et soutenir l'entraide entre pairs.



En premier, face à la perspective de devoir fermer notre Cosearching center à BeCentral, nous avons fait appel à un large réseau de partenaires afin de décentraliser le cosearching en divers lieux (gratuits). Pour gérer ce changement d'échelle, nous avons décidé de développer une nouvelle plateforme numérique permettant de recenser ces lieux et de permettre à chacun de réserver un espace ou de s'inscrire à une activité organisée dans ces divers lieux.

En parallèle, nous avons obtenu d'Innoviris un financement pour développer un agent IA entraîné à la méthodologie et aux outils du Cosearching, afin de pouvoir soutenir les groupes d'entraide à distance. En toute fin d'année, nous avons obtenu un financement de bpost Impact Fund qui nous permet de sauver un mi-temps et quelques heures de facilitation afin de maintenir un minimum d'encadrement en 2026.

SOUTENU PAR



NICETONEETYOU



NicetoNEETyou est un projet de rattachage, de remobilisation, d'accompagnement et de suivi des jeunes de 18 à 29 ans NEET (ni à l'emploi, ni aux études ni en formation), financé par Actiris. Il s'adresse aux jeunes qui se sentent perdus et qui ont envie d'avancer, d'imaginer leur futur et de concrétiser leurs projets.

Concrètement, c'est un dispositif qui s'adapte aux besoins de chaque jeune en fonction de son rythme, de sa disponibilité et de sa motivation. Le suivi est organisé autour de modules collectifs et individuels, avec la possibilité de faire des stages de terrain pour découvrir la réalité d'un métier.



142

JEUNES ACCOMPAGNÉS

63%

DE SORTIES POSITIVES



SOUTENU PAR



Cofinancé par
l'Union européenne



ENTREPRISES INSPIRANTES

Le programme **Entreprises Inspirantes** mobilise des entreprises bruxelloises souhaitant renforcer leur impact social dans le cadre de leurs démarches RSE, RH et ESG, et contribuer à un marché de l'emploi plus inclusif.

Il part du constat que, malgré des processus de recrutement actifs, de nombreux·ses candidat·es restent sans opportunité et peuvent manquer d'accès aux codes, aux réseaux et aux réalités du marché du travail.

Les Entreprises Inspirantes s'engagent à ouvrir leurs portes et à partager leurs pratiques avec des chercheur·euse·s d'emploi, notamment via des immersions, des workshops et des actions de mentorat. Elles interviennent de manière transversale dans tous les formats d'accompagnement développés par Backstage.Network.

Ce programme transversal est soutenu par la Fondation Roi Baudouin (Shaping the Future).

21 ENTREPRISES ENGAGÉES

324 COLLABORATEUR·RICE·S
MOBILISÉ·E·S

3000+ HEURES DE
MÉCÉNAT DE
COMPÉTENCES

800 BÉNÉFICIAIRES SOUTENU·E·S

ELLES NOUS REJOIGNENT POUR 2025

NTT DATA



.brussels



.AGORIA

TriFinance
BEYOND ADVISORY

Notre vision sociétale est de renforcer l'employabilité et l'inclusion grâce à la mobilisation d'Entreprises Inspirantes engagées.

En 2026, nous souhaitons avant tout valoriser les partenariats existants, piliers de nos programmes, tout en élargissant le réseau à de nouvelles entreprises.



VIRGINIE VANSILLIETTE

Référente Entreprises Inspirantes

Le mentorat, levier clé pour rapprocher les chercheur·euse·s d'emploi du marché du travail, sera étendu dans le monde de l'entreprise et dans le milieu académique. Le programme continuera de s'adapter aux réalités des partenaires afin de garantir une collaboration durable et une forte valeur ajoutée pour les mentees comme pour les entreprises.

SOUTENU PAR



CONTACT



 <https://mentorin.brussels/>

 mentorat@backstage.network

 Mentor'IN Brussels



 <https://backstage.network/mentorat/>

 mentorsup@backstage.network



 <https://nicetoneetyou.be/>

 nicetoneetyou@backstage.network



 <https://cosearching.be/>

 cosearching@backstage.network

 Cosearching



 <https://backstage.network/>

 Backstage.Network

 info@backstage.network

 Cantersteen, 12
1000 Bruxelles